

四川北路街道社工赴云南省文山州西畴县参与本区对口支援交流工作

“头脑风暴”让“最后一公里”更畅通

■本报记者 顾丽

“下乡松土种小米辣”“帮助当地居民打理山路”“把上海好的社区治理方法带到当地的居民区”……近日，四川北路街道的社工陈翔和刘洋随本区合作交流办组织的东西部扶贫协作结对帮扶工作调研团，前往云南省文山州西畴县开展对口支援交流工作。

实地感悟“西畴精神”

在正式出发前，陈翔和刘洋就了解过“西畴精神”，但文字和图片都不及深入实地探访来得震撼。“我们第一次前往岩头村，刚下车就看到了一块‘最后一公里’的纪念碑，刚开始我以为只是一个红色纪念地，后来才知道这块纪念碑的意义，非常震撼。”陈翔说。

据悉，地处悬崖峭壁上的岩头村起初只有15户人家75人，尽管距离西畴县只有8公里，孩子们在距离村子2公里以

外的学校上学，但来回仍要走两小时的山路。村里有人生病也只能用担架抬到医院救治，出行难成了全村群众最揪心的事。从2003年开始，全村15户人家共筹集21万元的修路款开始修路，这一修就是12年。2014年，岩头村终于修通了长1公里的进村简易路，“最后一公里”由此而来。初次走上“最后一公里”时，陈翔和刘洋感觉在45度的斜坡上，即便是徒手走都很费劲，需要弯着腰重心往前一步一步走，这次体验活动不仅让他们体会到当初居民们运送材料物料，开山造路时的艰辛，更让他们对西畴人民开山建设，脱贫致富的信念有了深层次的理解。

把“上海样本”带到当地

“干”是西畴精神的核心要素，为了真正践行西畴精神，陈翔和刘洋深入到西畴人民身边，与他们打成一片。陈翔在与新马街乡坪坝村贫困户结对交流时发现，靠近村里的山路旁杂草很密，下雨后山土下滑，这给本就狭窄的车道增加了安全隐患，但是陈翔在与当地居民的交流中发现，居民们并没有注意到这一隐患。之后，他与当地县委沟通后，陈翔和刘洋与当地居民一起打理起山路，并约定定期清理道路旁的杂草。“除了种植油茶，是不是还能试试种洋葱和辣椒？”虽然

农作物种植不在陈翔和刘洋的专业领域内，但在听了莲花塘乡下乡村支书介绍了当地农作物的情况后，他们也加入了探讨，这样的交流多了，也让陈翔和刘洋能够根据自己专业为当地治理问题精准“把脉”。

“你们可以建立一支安全巡逻队”“以后老年人的精神需求会慢慢提高，可以组织一些适合他们的娱乐活动，比如‘夕阳红合唱队’”“三驾马车协同发力可以打通社区治理的堵点痛点”……陈翔在街道主要负责社区管理自治，在西畴县调研后，他也将上海社区治理经验和虹口的社区治理案例与当地居民区工作人员分享。在街道负责安全应急管理的刘洋在西畴县调研时看到有些小朋友会去触碰搅拌机，刘洋建议商家使用配有防护罩的搅拌机，并在搅拌机前张贴“请勿触碰”的标识，从一定程度上降低安全风险。

据了解，四川北路街道目前分别与青海省果洛州5个乡镇、云南省文山州西畴县2个乡镇签订结对协议，此次对口支援交流工作可以让街道更直接了解西畴县当地现状，为之后的对接帮扶项目、投资兴业或购买当地农副产品提供支撑。接下来，街道将根据区委区政府部署安排，以加大帮扶力度、促进人才交流、深化消费扶贫为重点开展对口支援工作。

本区多部门联合开展《民法典》专题培训

本报讯(记者 陆雪媛)为深入贯彻落实习近平总书记关于广泛开展民法典普法工作的重要指示精神，让民法典走到群众身边，走进群众心里，7月16日，区委政法委、区国资委、区司法局在花园坊党群服务中心共同举办了《中华人民共和国民法典》专题培训，区委常委、政法委书记竺晓忠，区二级巡视员杨鼎忠参加学习。

会议邀请了上海财经大学法学院教授、民商法学科带头人朱晓洁作《民法典》辅导报告。朱晓洁教授围绕民法典价值理念与制度变革的主题，以通俗易懂的话语，详实的介绍了中国民法典立法理念及总体概述，从保护私权利、约束公权力等方面讲解了民法典的重要价值与制度举要，对如何切实提高运用民法典维护人民群众权益、化解社会矛盾、促进社会和谐稳定的能力水平，提供了具体和有力指导。

据悉，本次授课还通过视频直播的方式，将培训进行了广覆盖。云南省文山州司法局及青海省果洛州玛沁县司法局也通过观看视频直播参与了学习，当天在线观看人数达到700余人。

讲座结束后，与会人员表示要把学习民法典与当前常态化疫情防控、扫黑除恶专项斗争等中心工作结合起来，坚持司法为民，以公正的执法司法行为引领社会风尚，推进平安虹口、法治虹口建设。

区总工会赴区劳动人事争议仲裁院就法律援助工作开展调研

本报讯 近日，区人大副主任、区总工会主席胡军和劳动关系部相关工作人员到区劳动人事争议仲裁院就法律援助工作开展调研，区人力资源社会保障局、区劳动人事争议仲裁院相关负责人参加调研。

区人力资源社会保障局相关负责同志就总工会驻区仲裁院法律援助工作站近期工作开展情况进行了汇报。与会人员就近期本区劳动关系趋势及疫情防控期间的创新举措等进行汇报交流。

区人大副主任、区总工会主席胡军就本区法律援助工作取得成绩给予充分肯定，并对区人社局、区仲裁院对工会工作支持和工会志愿者在调解工作中的辛勤付出表示感谢。她同时强调，要以习总书记考察上海期间提出的“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念统领工作，并将吴信宝书记在围绕北外滩新一轮开发建设提出的“四问”落实好。下一阶段，双方将继续加强合作，发挥合力，提升法律援助工作质效，共同维护好本区劳动关系和谐稳定，实现多方共赢。

区人大代表、政协委员到曲阳路街道调研

本报讯(记者 陆强)7月15日，区人大代表、政协委员到曲阳路街道联组开展“平安建设”专题调研活动。区政协副主席郭启文出席。

各位代表委员实地查看曲阳大楼梯控设施、玉四小区智能车库及曲阳路派出所指挥 center、智慧公安设施设备，听取业委会主任和派出所民警的相关介绍。

座谈会上，与会代表、委员首先观看了曲阳路街道平安建设宣传片，曲阳路街道相关负责人分别汇报了曲阳路派出所近期工作开展情况及平安建设工作情况。座谈交流中，与会代表、委员就“利用先进科技手段提高社区防控及综合治理能力、进一步提升居民安全感、获得感、幸福感”“加强社区火灾防控宣传工作，督促相关单位落实消防主体责任”“增加社区平安建设及公安机关相关工作经费，提高警务人员待遇”“在小区管理、平安建设等方面加大合力，协同好物业、居委会、业委会‘三驾马车’”等提出相关意见建议。

与会代表、委员一致认为，曲阳路街道、曲阳路派出所平安建设工作有看点、有亮点，小区梯控系统、智慧公安通过技防手段解决了人工操作的难题，反映了虹口平安建设的高水准。

本区举办城管开放日活动

本报讯(记者 陆雪媛)7月15日，区城管执法局在海派文化中心举办公众开放日活动，通过搭建城市管理者与市民沟通、互动的平台，让大家走近城管、了解城管、感受城管。本次活动共设五个互动体验区，全方位展示了城管新形象和工作新作为。

活动上，执法体验馆摊位前热闹非凡，通过房屋模型，让市民零距离接触城管执法办案程序。现场还设置了市民征集意见馆，邀请群众对虹口城区治理提出意见建议，从而充分调动广大人民群众参与社会治理的积极性，凝聚群众的智慧和力量。

活动还在室内举办了成果展示，城管人员现场演绎情景剧《大城小家》、展播微电影《小角色 大作用》等，并对参与社区、机场防疫青年突击队员代表授予纪念徽章，形象地展示了“有温度的城市，可信赖的城管”。

居民家门口办事有了『好帮手』



2020广中路街道居委工作人员培训班开班

本报讯(记者 陆雪媛)7月15日，广中路街道“社+培训”街道居委工作人员培训班在花园坊党群服务中心正式开班，这次培训是街道对居委干部开展的规模最大、规格最高、形式最丰富的一次，为大家集中“充电”提供了好平台、好时机。

本次培训内容主要围绕“五个百家”的工作要求，从党建引领、社区协作、项目运营、效能提升四个模块对大家开展培训，着力提升居委干部的工作效能和居民区自治能力。

虹口市民踊跃撸袖 缓解夏季用血紧张

本报讯(记者 孙洁静)每年夏季，受到高温等原因影响，无偿献血人数会相应减少，给本市的临床用血造成压力。为了缓解血源紧张，各社区都会发动一些无偿献血活动。7月16日，凉城社区组织了一场无偿献血活动，现场有130多位市民自愿加入，奉献自己的一份爱心。

记者在凉城新村街道社区活动中心看到，陆续前来献血的市民中，既有社区居民，也有辖区内的企业员工和私营业主，其中不少是在上海打拼的新上海人。据了解，夏季临床用血量较大，但天气炎热，血液采集量减少，每年夏季本市血库也因此会出现用血压力骤增的情况。每到这个时候，

企事业单位、社区团体的集中无偿献血，便可以发挥应急保障作用，应对献血淡季可能引发的临床用血供应不足。

据区血液管理办公室统计显示，7月1日至15日，本区已募集来自社区、企事业单位捐献的全血1300人份、街头个人捐献全血133人份，合计献血量28.66万毫升。成份献血志愿者捐献血小板63治疗单位。8月，本区还将陆续在曲阳路街道、四川北路街道、欧阳路街道、北外滩街道开展夏季社区献血活动。有献血意愿的市民，可前往居住地所在居委会询问具体时间安排，也可前往四川北路2388号虹口区彩虹献血屋献出一份爱心。

嘉兴路街道推进第七次全国人口普查工作

本报讯(记者 蒋碧玮)为做好第七次全国人口普查工作，日前，嘉兴路街道人口普办正积极排摸辖区内建筑物情况、设计小区划分方案等工作。

作为街道试点的榆兰居民区，居委干部分三组同步开工。A组对试点小区登记在册人员进行统计，确定实际居住名单。B组通过电话远程核实入户分离情况。C组根据汇总

数据，挨家挨户上门完成短表录入。不过，居民也可以选择扫二维码自主登记信息。

据了解，区人普办将嘉兴路街道和广中路街道设为试点街道，结合每日反馈结果调整方式方法，将在7月30日前完成全区建筑物清查、门牌信息收集、住房单元排查工作，根据排查户数、人数划分普查小区。

关于上海北外滩(集团)有限公司公开招聘职业经理人的公告

为着眼全球视野谋划推进北外滩开发建设，进一步提升北外滩开发建设的国际化水平、专业化能力，推动北外滩全力打造新时代都市发展新标杆、核心功能重要承载地、新发展理念实践区，上海北外滩(集团)有限公司拟面向全球公开招聘职业经理人1名，现将有关事项公告如下：

一、集团简介

上海北外滩(集团)有限公司成立于2017年5月，是专业从事北外滩地区开发建设的功能性国有企业。北外滩集团和北外滩开发办实行“一体化”的管理和运作，采取“政府主导、办企合一、市场化运作”的开发模式，北外滩集团是北外滩开发建设的操作平台。集团以“瞄准一流、勇于担当、多元融合、争创奇迹”的企业文化理念，对标一流品质，举全市之力、举全区之力，集中全球智慧推进北外滩开发建设，努力把北外滩建设成为上海新时代顶级中央活动区、汇聚顶级配套服务的世界级会客厅、全球超大城市精细化管理的典型示范区。

二、招聘岗位情况

岗位名称

上海北外滩(集团)有限公司副总经理(区域规划、工程管理方向)

岗位职责

1.贯彻执行北外滩新一轮发展规划，根据集团部署，协助总经理完成北外滩区域城市更新规划、项目开发、工程管理工作，以多元视角推动北外滩地区发展，实现航运金融双核心承载区的建设；
2.根据集团提出的项目发展战略目标，实施项目的全过程推进与管理，组织和协调公司内外资源，带领团队达成项目的各项经营指标；
3.根据区域行业发展 and 市场需求，负责新项目开发，进行项目可行性分析，参与规划设计、建筑设计方案的审查与决策；

4.负责集团项目的运作与监控，包括但不限于：统筹规划、前期开发、成本控制、风险把控、优化与管理、合理调配资源等各个环节的管理，为集团项目重点和难点工程提供技术支持和决策依据，有力保障项目的开发及顺利实施；
5.负责与政府相关主管单位协调、收集各级政府的相关政策，与政府各职能部门建立并保持良好关系；
6.协助总经理做好团队的配置与建设、内部管理制度及工作流程的完善；
7.完成董事会及总经理下达的其他任务。

任职条件

1.具有中华人民共和国国籍；拥护中华人民共和国宪法、法律、法规，拥护中国共产党的领导和中国特色社会主义制度。
2.现为或曾经担任企业集团中高层管理人员，具有8年以上大型项目、工程管理，特别是商办房地产项目开发经验，其中包括5年以上项目总负责或项目经理工作经历；
3.熟悉规划、建筑行业政策及法律法规，具有城市规划、土木工程等相关专业全日制本科以上学历，高级以上专业技术职称或执业资格；
4.熟悉现代企业经营管理模式，具有较强的经营管理能力，熟悉政府有关工程项目审批流程；具有广泛的人脉资源，良好的社会关系和社会资源，具有敏锐的市场洞察力，良好的沟通协调能力和谈判能力。
5.年龄一般不超过48周岁(1972年1月1日以后出生)，特别优秀者可适当放宽；
6.具有或曾经担任企业集团中高层管理人员，具有8年以上大型项目、工程管理，特别是商办房地产项目开发经验，其中包括5年以上项目总负责或项目经理工作经历；
7.具有正常履行职责的身体条件，具有良好的心理素质，能承担较大的工作压力，身体健康。

三、应聘须知

有下列情形之一的人员，不得参加此次公开招聘：

1.曾受过刑事处罚或行政处罚的；涉嫌违法犯罪违纪，受司法、行政机关或原单位纪检、监察部门审查，尚未做出结论的。
2.曾受过党纪政纪处分的；
3.曾因违纪违规被开除或辞退、解聘的；
4.曾参加非法组织、邪教组织或者从事其他危害国家安全活动的；
5.被列为失信被执行人且尚未履行义务的；
6.法律法规规定其他不得报考的人员。

四、任期及薪酬待遇

(一)任期 选聘人员按职业经理人管理，任期3年(试用期6个月)。

(二)薪酬待遇 参考市场同类可比人员薪酬水平，提供具有一定吸引力的薪酬待遇。任职期间实行年薪制，100万-150万人民币/年，具体详情面议。

五、招聘范围及流程

1.范围：面向全球公开招聘。
2.流程：报名→筛选/资格审查→考试测评→背景调查→面谈(研究确定拟聘人选)→体检→任前公示→聘任。

六、报名和筛选(资格审查)

(一)报名时间及方式：

报名时间：自公告发布之日起30日内。
报名方式：采用网络报名的方式
应聘人员在通过“上海虹口”门户网站下载报名表；
请将证件照(蓝色背景)、学位证明(教育部学位与研究生教育发展中心认证报告)、学历证明(学历证书扫描件、学信网《教育部学历证书电子注册备案表》，如涉及国外学历的还需提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件)、相关资格证书(职称、职业资格、专业成果及重要奖励等)、身份证复印件(正反面)的电子文件一并以邮件形式发送至指定邮箱 hkgzwzp@163.com，报名表及邮件主题格式统一

为“应聘单位名称+职位+姓名”。

(二)履历筛选(资格审查) 上海外服(集团)有限公司下属上海成达高级人才顾问有限公司协助招聘方对应聘者履历进行分析及筛选，应聘者需按相关要求将相应材料经指定渠道进行提交/补交。资格审查不合格的，恕不退回应报名材料。

七、考试测评

考试采取多轮面试(含开放性笔试)等方式。具体时间、地点另行通知。

八、背景调查、考察体检及公示聘用

根据考试测评成绩确定面谈人员名单，委托第三方人力资源机构协助开展背景调查。如发现人员存在材料和信息造假、失信及违法违规的情况，则取消应聘资格。

通过面谈环节筛选人进入考察体检环节，因背景调查、体检不合格出现缺额的或合格人员放弃任职资格的，在同职位其他人员中择优确定递补人选或取消该职位。

根据面谈和考察体检结果，按招聘计划确定拟聘人员并进行公示，公示期5个工作日。确定的拟聘任人选须在入职前辞去原单位所任职务。经公示无异议，用人单位与应聘人员签订聘用合同。职业经理人在聘任期间，未经同意不得在本企业以外企业或社会机构兼任其他职务。

九、相关说明

应聘者应对所提交材料的真实性、完整性负责，如发现与事实不符，招聘方有权取消应聘资格。

资格初步审查结果、面试时间地点将通过邮件等方式告知，请应聘者提供准确的邮箱地址并及时查收。

我们对应聘者信息及提交的材料严格保密，不做他用，恕不退还。

上海市虹口区国有资产监督管理委员会
上海北外滩(集团)有限公司
2020年7月17日