



“踮着脚尖”盼旧改 市区组团来呼应

又有5000余户北外滩居民将告别蜗居

■本报记者 齐传彬

1月28日,北外滩旧改工作再传捷报,地处核心区域的东余杭路(二期)、余杭路旧改项目分别以99.36%和99.33%的房屋征收签约率,达标生效,5000余户居民即将告别手拎马桶、弯腰爬楼的日子,迎来新生活。这也是本区采用升级版“组团打包”模式,将9个街坊打包组合成两个项目同步启动、同步推进的成功范例,创下虹口旧改史上又一个“第一次”,跑出了虹口旧改2.0版加速度。

上海市政协副主席、虹口区委书记吴信宝,区委副书记、区长胡广杰,区人大常委会主任吴延凤,区政协主席石宝珍,副区长周嵘出席旧改项目征收比例达标仪式。

“组团打包”升级至2.0版

“从月初房屋征收决定出炉,到达标生效,耗时不足一个月,‘新居梦’比预想中实现的还要快。”在丹徒路277弄9号一间低矮破旧的老房里,67岁的陶美英正乐呵呵地收拾打包物品,为接下来的搬家交收做准备。

陶美英家所属的东余杭路(二期)旧改项目,由79、93、103、104、108、109六个街坊打包组合,涉及居民3583证、3887户。1月5日,该项目与由50、52、73三个街坊打包组合,涉及居民1046证、1228户的余杭路旧改项目,同时张贴房屋征收决定,启动第二轮方案征询签约工作。但9个街坊同步启动、同步推进,在虹口旧改历史上尚属首次,如何才能继续跑出旧改“加速度”?

区旧改指挥部相关负责人告诉记者,去年,本区在实行“市区联手、政企合作、以区为主”旧改新路的基础上,通过将多个小街坊集中启动、集中推进的“组团打包”等极具



居民用镜头记录下旧改项目征收比例达标一刻。

齐传彬 摄

虹口特色做法,仅用3个月就完成了原本耗时至少18个月的工作量,使得东余杭路(二期)这个虹口旧改史上体量最大的旧改项目成功达标生效。如今,在去年的经验基础上,区旧改指挥部把“组团打包”升级至2.0版,将9个街坊“打包”组成东余杭路(二期)、余杭路两个项目同步启动、同步推进,且继续采用两个征收事务所共同协作的“赛马机制”,虹房集团、北外滩街道也抽调精兵强将下沉增援,快速合力将原本27个月的工作量压缩到3个月完成,取得了“十四五”旧改“开门红”。

据介绍,为保证居民早得实惠,区旧改指挥部在加速推进旧改的同时,疫情防控举措也不放松。比如,在进入接待场地时,居民必须测温、佩戴口罩,体温正常方可进入;旧改基地提前做好工作预案,推行“预约制”调解、“分组式”摸号、“分时段”签约,办公场地每天消毒两次;工作人员积极通过电话、微信、视频等“非接触”工作方式开展“一对一”沟通、服务居民工作,提高签约效率。

居委干部成签约“受托人”

记者了解到,在东余杭路(二期)、余杭

路项目的9个街坊中,不少房屋都建造于上世纪二三十年代,结构老化程度较高,居住面积狭小,厨卫设施简陋甚至没有,居民东搭西建,采光也成了问题。近些年,眼看周边的房屋相继成功征收,居民们一直在“踮着脚尖”盼望早点旧改。然而,疫情之下的旧改能否持续“提速”,也同样考验基层党组织的战斗力。

此次旧改过程中,北外滩街道兆庆居民区党总支书记王黎不仅肩负着居民沟通调解工作,还是一位居民签约的“受托人”。原来,受疫情影响,兆庆居民区一位长期定居国外的居民无法及时回国签约,但出于对居民区党组织的信任,她选择请王黎代她签约。尽管知晓受托签约需要办理相关手续,王黎依然选择了挑下这副“重担”。在按规定走完相关程序后,她时常会同经办人与代签居民沟通过程,讲解相关政策,最终协助该居民成功签约。

“信任,是一天天、一件件事,积累出来的。关键时刻,更见人心的力量。”王黎说,该居民的母亲生前在居民区独居时,居委干部和党员志愿者就经常上门嘘寒问暖,后来其母亲去敬老院,居委干部仍不时提供热心帮助。正是这种亲如一家、不分彼此的工作方式使两者产生不是亲人、胜似亲人的鱼水深情。据悉,区旧改指挥部党委还在旧改基地开设了标准化党群服务站,并在“党建+”创新组织设置的新模式下,打破地域、隶属、行业、身份等壁垒,积极开展政策宣传,争取在第一时间了解每户居民的签约心态和真实诉求。

从“站着吵”到“坐下谈”

居民心心念念盼旧改,可一旦旧改真的来了,由于房屋认定、家庭分配、下转▶3版

本区入围全国文明城市提名城市

本报讯 日前,中央文明办公布2021—2023年创建周期全国文明城市提名城市名单。虹口区榜上有名。

近年来,本区不断深化“文明虹口、美好家园”创建理念,注重从群众的感受和体验出发,不断破解城区发展问题短板,不断完善城市管理和公共服务,着力提升精细化管理水准。以垃圾分类工作为例,在最近公布的2020年全市各区及各街镇生活垃圾分类实效综合考评中,本区8个街道全部

获得优秀。截至去年底,本区已在785个居住区设置了1092个生活垃圾投放点,786个可回收物服务点也已实现100%全覆盖;全区8个街道全面实施沿街商铺生活垃圾上门分类收集工作,覆盖全区243条道路(段),涵盖沿街商铺数共7596户。

同时,结合“一网通办”“一网统管”建设,本区针对跨门营业、占道经营、违法停车、下转▶3版

留沪过年

本区开展关心关爱留沪过年外来人员行动

节日清单传递“第二故乡”温度

本报讯(记者 路人)春节是中华民族的传统节日,为了应对当前的新冠疫情,响应中央就地过年的号召,确保广大留沪外来员工过一个幸福美满的新春佳节,本区开展了关心关爱留沪过年外来人员行动,为留沪过年外来人员精心准备并推出了各类服务和丰富多彩的节日娱乐清单。虹口区新时代文明实践中心和8个街道新时代文明实践分中心联合发出了《鼓励志愿服

务团队春节期间关心关爱区域内留沪外来人员的倡议》书,区域内的许多单位还为留沪过年的外来人员发放了慰问红包。

1月28日,虹口区新时代文明实践中心和江湾镇街道新时代文明实践分中心在本市中心城区最大的保障房基地彩虹湾启动“虹口·年味—关心关爱留沪过年外来人员行动”。下转▶3版



区新时代文明实践中心志愿者为留沪过年外来人员送上“抗疫”主题春联。

翁磊 摄

上下『一盘棋』做好『十四五』工作

本区各部门、街道学习贯彻落实区『两会』精神

本区各部门、街道学习贯彻落实区『两会』精神

本区各部门、街道学习贯彻落实区『两会』精神

传达学习贯彻区“两会”精神

下转▶3版

北外滩集团百万年薪『选将』成功

将持续优化人才发展环境,形成北外滩强大『磁场效应』

本报讯(记者 陆雪媛)1月29日,北外滩集团在人才工作媒体通气会上宣布,历时半年多,经过多轮笔面试试和多轮严格选拔,百万年薪的职业经理人选聘和高层次专业技术人才招聘工作已圆满完成。公司招聘的副总经理和7名专业技术人才在几千名应聘者中脱颖而出,目前已全部入职到岗。

事业因人才而兴,人才因事业而聚。当前,北外滩开发建设的宏伟蓝图全面开启,比任何时候都渴望具有国际视野的高端管理人才和具有良好教育背景与丰富工作经验的高层次专业技术人才。2020年下半年,北外滩集团两次发布“英雄”招募令,释放出包括职业经理人、运营总监等多梯度岗位名额,面向全球人才吹响“北外滩集结号”。

区委区政府和北外滩集团高度重视此次人才招聘工作,为确保招聘工作公平、公正、公开,此次副总招聘工作由相关区领导亲自任组长,区纪委、区国资委、区委组织部、北外滩集团、北外滩开发办等相关单位领导参加。招聘工作中,召开了十多次专题会议,对招聘的相关问题集体讨论决策。据悉,此次全球人才招募令一经发出,响应者云集,短时间内收到3500多份应聘者简历。最终,依据工作能力、工作经历和综合背景的匹配度和笔试面试分数,优中选优,产生最合适的岗位人选。

值得一提的是,为适应北外滩未来作为上海新时代顶级中央活动区、汇聚顶级配套服务的世界级会客厅的定位,北外滩集团在高层次人才的选择中格外强调“国际视野”和“全球眼光”。此次百万年薪选聘的副总经理郑科的履历颇为抢眼,他拥有哈佛大学肯尼迪政治学院、斯坦福大学商学院和同济大学建筑工程系三个硕士学位,是一位建筑工程和商业管理“双栖”跨界人才,曾在万科、上实等知名企业担任高级管理职务,并在上海世博局、国家开发银行上海分行工作历练,目前在北外滩集团负责区域城市更新、项目开发、工程管理工作。郑科表示,他在最好的时间机遇期加入到北外滩开发建设的团队中,将在这片蓬勃生机的热土上积极奋斗,为城市的建设发展贡献力量。

本次选聘人才具有国际性、多元性和专业性三个突出特点,在同步选聘的7名专业技术人才中,下转▶3版

区领导检查市场保供稳价和疫情防控工作

本报讯(记者 张雯理)1月29日,区委副书记、区长胡广杰率队赴广粤路菜场,检查疫情防控和保供稳价工作。

菜场入口处,小喇叭循环播放防疫提示,提醒市民戴好口罩、出示健康码、有序排队测温。胡广杰在听取了菜场管理方关于防控措施落实情况的汇报后,接连走访了水果、蔬菜、肉类等多个摊位。“车厘子销量是否受疫情影响”“青菜价格波动有没有很大”“年货供应是否充足”,胡广杰与摊主和市民亲切交谈,详细了解市场供应保障落实情况。春节将至,本区菜场供应齐全、价格稳定。

胡广杰指出,要始终保持高度警惕,严密筑牢防线,科学精准抓好冬春季节特别是春节期间疫情防控工作。菜场人员流动较频繁,要严格落实施常态化防控措施,引导群众科学自我防护,做好相关人员、物品和场所的健康监测和定期检测,完善疫情防控预案,坚守安全底线。同时强调,要全面落实“菜篮子”保供稳价工作,加强市场监管,完善政策措施,满足广大市民多样化消费需求,让大家过一个安定祥和的节日。下转▶3版

关于开展虹口区评比达标表彰项目的公告

根据《上海市评比达标表彰活动管理实施细则》(沪委办发〔2020〕26号)等文件规定,经市委、市政府批准,同意开展虹口区五一劳动奖章、工人先锋号和虹口区青年五四奖章、青年突击队等两个区级评比达标表彰项目。每个项目表彰的集体最多50个、个人最多100名。现正式启动项目评选和表彰,由虹口区总工会、共青团虹口区委员会承办具体工作。

评选表彰工作坚持公开、公平、公正,评选条件、评选办法和评选结果等事项将在适当范围内公示。坚持严把评选条件,严格评选程序。坚持评选对象面向基层和工作一线,自下而上、逐级审核推荐,以政治表现、工作实绩作为衡量标准,采取差额推荐评选,做到好中选优,确保评选质量。先进集体和先进个人要有突出事迹,确保先进性、代表性和时代性。

希望全区各方面积极配合,踊跃申报参与,进一步鼓励先进,学习先进,为区域发展进步做出更大贡献。

中共虹口区委员会、虹口区人民政府
2021年1月15日